

劳工与道德管理政策方针

1. 禁止使用童工，保护未成年工
2. 禁止强迫劳动，禁止限制员工自由
3. 尊重员工的结社自由和集体谈判权，建立劳资合作的公司文化
4. 不得对任何员工采取歧视行为
5. 避免滥用惩罚措施，保护员工的合法权益
6. 控制超时加班，合理安排工作和休息时间
7. 制定具有激励性的工资报酬机制，保证员工获得合理的工资和福利
8. 遵循客户道德规范要求，公布道德宣言。